

Udviklingsplan - 2020

Året der kommer

Vi ser ved Delfinerne frem til mange ting i den kommende sæson.

Det vi arbejder løbende med er fx:

- Det skal være sjovt at være spejder.
- Det skal være sjovt at være leder.
- Vi vil nytænke det at være spejder ved hele tiden at have fokus på at udvikle spejderfaget - Der må gerne ske noget nyt.
- Vi vil fastholde de store spejdere.
- Ved de blå spejdere arbejder man efter konceptet "børn leder og lærer børn". Det må således gerne være de lidt større spejdere der fortæller de mindre spejdere hvordan man bliver en god spejder. Dette koncept forfines i år, hvor der igen skal være fokus på at fx junior og trop deltager i de mindre grenes møder.
- Vi vil tage et ansvar for, at der er fokus på at nye venskaber kan blomstre.
- Vi vil bakke op om de ting som vi i fællesskab beslutter.

Desuden vil vi i år have øget fokus på...

... at tiltrække nye ledere og være gode til at modtage dem i lederkredsen

... at hjælpe til på tværs i gruppen, så der er tid til at modtage nye ledere i afdelingerne. Fx. som mentor for den nye leder.

... at opfordre til at ledere deltager på kurser i kops-regi. Fx. uddannelsesmarked (26-27/9 - 2020)

... hvad man som spejder skal kunne, inden man forlader de enkelte grene ("Den røde tråd")

Vi vil igen i år forsøge at afholde en tur for lederne, seniorerne samt for de øvrige voksne der er tilknyttet Delfinerne.

Gruppeledelsen 